



NINO CASTIGLIONE

Gentilissimi,

La presente per informarLa come, in esecuzione degli adempimenti connessi all'adozione del Modello di Organizzazione e gestione 231, la società abbia provveduto ad acquisire una piattaforma di segnalazione degli illeciti (c.d. whistleblowing) che è disponibile e correttamente funzionante. La stessa è stata infatti pubblicata sul sito internet nella sezione etica e segnalazioni presenti sulla home page del sito istituzionale, ovvero, immediatamente raggiungibile al seguente link <https://www.ninocastiglione.it/etica-e-segnalazioni/>

In relazione all'introduzione di tale presidio è stato, altresì, introdotto un regolamento per la segnalazione di illeciti ed irregolarità che presenta in calce anche una appendice che spiega nel dettaglio le modalità di segnalazione e che si allega alla presente comunicazione.

In attesa che si svolga l'attività di formazione nel corso della quale verranno illustrati i concetti principali in materia di whistleblowing 231 nonché il funzionamento della piattaforma e la tipologia di condotte che costituiscono oggetto di segnalazione da parte del Whistleblower, si rassegnano alcune brevi notazioni sul punto in ordine ai soggetti che possono effettuare la segnalazione ed alle categorie di condotte che possono costituire oggetto di segnalazione.

Si precisa in tal senso invero come le segnalazioni di che trattasi riguardano solo alcune tematiche specifiche.

Soggetti

Possono segnalare azioni/comportamenti e/o omissioni ritenute illecite, cui abbiano assistito o di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro: i dipendenti, i collaboratori, i consulenti e tutti i soggetti che, a vario titolo, svolgono un'attività lavorativa per la società, inclusi i lavoratori e i collaboratori delle imprese fornitrici di beni o servizi.

Oggetto della segnalazione

Possono essere oggetto di segnalazione le azioni, i comportamenti e/o le omissioni commesse o tentate:

- *penalmente rilevanti;*
- *poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni della Nino Castiglione S.r.l.;*
- *sanzionabili in via disciplinare;*
- *suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla società o ad altra Pubblica Amministrazione;*
- *suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine della società;*
- *suscettibili di arrecare un danno alla salute o sicurezza dei dipendenti, utenti e cittadini;*
- *suscettibili di arrecare un danno all'ambiente;*
- *suscettibili di arrecare un pregiudizio agli utenti o ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso la società.*



NINO
CASTIGLIONE

Fatti e atti che non costituiscono oggetto di segnalazione

La segnalazione oggetto del Regolamento non può riguardare doglianze di carattere personale del segnalante o rivendicazioni e istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro e/o nei rapporti con i propri superiori gerarchici o con i colleghi, per le quali occorre fare riferimento alla normativa vigente.

Sono stati individuati i seguenti Gestori delle Segnalazioni:

D.ssa Maria Cristina Castiglione;

D.ssa Floriana Carlino.